

Matriz de compromisos
SENAMHI

Plan evaluado: Plan Estratégico Institucional 2022-2027 del SENAMHI								
Compromisos							Seguimiento anual 2025	
N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Medio de verificación	Entidad / Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Mejorar el porcentaje de ejecución de los Indicadores asociados a las acciones estratégicas institucionales.	Buscar mejores niveles de desempeño en los indicadores de los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales; todos los órganos deben estar involucradas en esta tarea en cumplimiento de la Misión de la Entidad.	Difusión de la implementación del Plan Estratégico Institucional y sus indicadores	Documento	Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)	Diciembre 2025	En proceso	Se realizará la difusión de los indicadores, variables y metas que componen los Objetivos estratégicos institucionales y las acciones estratégicas del Plan Estratégico Institucional 2025-2030.
2			Realizar gestiones para la adecuada operación y mantenimiento de las estaciones meteorológicas, hidrológicas, agrometeorológicas, y ambientales atmosféricas que lo requieran desde el ámbito de sus competencias a fin de asegurar una información de calidad.	Documento	Oficina de Administración (OA), Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)			Se realizará el seguimiento oportuno con la finalidad de darle la prioridad necesaria a la operación y mantenimiento de los equipos que se encuentran en las direcciones zonales.
3			Realizar la encuesta de clima organizacional para mejorar el indicador "6.2 Sistemas de recursos humano fortalecido para mejorar la cultura y clima organizacional en el SENAMHI".	Encuesta	Oficina de Recursos Humanos (ORH)			La Oficina de Recursos Humanos debe ejecutar la encuesta sobre clima laboral con la finalidad de medir la satisfacción y el bienestar de los empleados en la empresa para identificar áreas de mejora y tomar acciones concretas que optimicen la cultura organizacional, la productividad y el compromiso.