



RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 074-2025-SENAMHI/GG

Lima, 05 de diciembre de 2025

VISTOS:

La Nota de Elevación N° D000423-2025-SENAMHI-DMA, de la Dirección de Meteorología y Evaluación Ambiental Atmosférica; la Nota de Elevación N° D000318-2025-SENAMHI-ORH, de la Oficina de Recursos Humanos; el Informe Legal N° D000547-2025-SENAMHI-OAJ, de la Oficina de Asesoría Jurídica, y;

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 24031, Ley del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología, modificada por la Ley N° 27188, establece que el Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú - SENAMHI es un organismo público descentralizado, con personería jurídica de derecho público interno y autonomía técnica, administrativa y económica, el cual se encuentra adscrito como organismo público ejecutor al Ministerio del Ambiente, conforme con la Primera Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1013;

Que, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, tiene como finalidad que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, el artículo 9 del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y sus modificatorias, dispone que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos, y alcanzar el logro de los objetivos institucionales, formando parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación;

Que, de conformidad con los numerales 6.4.1.4. y 6.4.2.6. de la Directiva "*Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas*", aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) es el instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, elaborado a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, y con una vigencia anual. Asimismo, precisa que, el PDP puede modificarse cuando la entidad incluya acciones de capacitación por formación laboral o profesional que cumplan con lo previsto en el numeral 5.1.1. de la citada Directiva; siendo el responsable de Recursos Humanos de la Entidad, o quien haga sus veces, quién evalúa las modificaciones, entre otros supuestos, cuando se traten de acciones de capacitación que no generen costos a la entidad; correspondiendo al titular de la entidad aprobar de manera expresa las

modificaciones al Plan de Desarrollo de las Personas;

Que, en esa línea, el numeral 5.2.7 de la citada Directiva señala que, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública;

Que, al respecto, el artículo 12 del Reglamento de Organización y Funciones del SENAMHI, aprobado mediante Decreto Supremo N° 003-2016-MINAM, establece que la Secretaría General, ahora denominada Gerencia General, es la máxima autoridad administrativa y representante legal del SENAMHI;

Que, mediante Resolución de Gerencia General N° 014-2025-SENAMHI/GG de fecha 14 de marzo de 2025, se aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2025 del SENAMHI; siendo modificado por Resoluciones de Gerencia General N° 022-2025-SENAMHI/GG, N° 023-2025- SENAMHI/GG, N° 025-2025-SENAMHI/GG, N° 026-2025-SENAMHI/GG, N° 028-2025- SENAMHI/GG, N° 033-2025-SENAMHI/GG, N° 034-2025-SENAMHI/GG, N° 040-2025- SENAMHI/GG, N° 048-2025-SENAMHI/GG, N° 050-2025-SENAMHI/GG, N° 054-2025- SENAMHI/GG, N° 057-2025-SENAMHI/GG, N° 063-2025-SENAMHI/GG, N° 064-2025- SENAMHI/GG, N° 066-2025- SENAMHI/GG y N° 068-2025-SENAMHI/GG;

Que, a través del Informe N° D000105-2025-SENAMHI-SMN, adjunto a la Nota de Elevación N° D000423-2025-SENAMHI-DMA, la Dirección de Meteorología y Evaluación Ambiental Atmosférica, solicita se incorpore en el PDP 2025 del SENAMHI, la acción de capacitación denominada *“Uso e interpretación de los productos del modelo numérico de predicción del Centro Europeo de Predicción a Plazo Medio en el área tropical en el área tropical, 2ª edición (fase teórica)”*, a desarrollarse del 8 al 12 de diciembre de 2025 en la ciudad de Antigua Guatemala – República de Guatemala; precisando, a su vez, que la referida capacitación constituye una oportunidad estratégica para fortalecer las capacidades técnicas del SENAMHI en la vigilancia meteorológica y la predicción de fenómenos extremos, aspectos fundamentales para la gestión del riesgo de desastres y la adaptación al cambio climático, así como la formación especializada en el uso del sistema ENS-IFS permitirá mejorar la interpretación de los productos de predicción probabilista y la comprensión de los procesos físicos y dinámicos relevantes en la región tropical, contribuyendo a cerrar brechas en las capacidades técnicas del personal encargado del modelamiento numérico y la vigilancia operativa; no generando gastos a la entidad, dado que, se encuentra financiado por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y la Organización Meteorológica Mundial (OMM); y alineado a los Objetivos Estratégicos del Plan Estratégico Institucional 2022-2027 del SENAMHI;

Que, con Nota de Elevación N° D000318-2025-SENAMHI-ORH —con sustento en el Informe N° D000092-2025-SENAMHI-ORH-RRV— la Oficina de Recursos Humanos señala que ha evaluado la pertinencia de la modificación del PDP 2025 del SENAMHI, a fin de incorporar la acción de capacitación denominada *“Uso e interpretación de los productos del modelo numérico de predicción del Centro Europeo de Predicción a Plazo Medio en el área tropical en el área tropical, 2ª edición (fase teórica)”*, considerando que dicha capacitación permitirá fortalecer las capacidades del servidor participante respecto de vigilancia meteorológica, predicción de fenómenos extremos, para la gestión del riesgo de desastres y la adaptación al cambio climático y se precisar también que la formación especializada en el uso del sistema ENS-IFS mejorará la interpretación de los productos de predicción probabilista, así como la comprensión de los procesos físicos y dinámicos relevantes en la

región tropical, cerrando brechas existentes en la capacidad técnica del personal dedicado al modelamiento numérico y la vigilancia operativa; encontrándose alineado a los objetivos estratégicos del Plan Estratégico Institucional 2022-2027 del SENAMHI, y no generando gastos a la entidad; por lo que, recomienda gestionar la modificación del PDP 2025 del SENAMHI;

Que, mediante Informe Legal de los vistos, la Oficina de Asesoría Jurídica opina que, resulta viable legalmente modificar el PDP 2025 del SENAMHI, a fin de incluir la acción de capacitación denominada *“Uso e interpretación de los productos del modelo numérico de predicción del Centro Europeo de Predicción a Plazo Medio en el área tropical en el área tropical, 2ª edición (fase teórica)”*, correspondiéndole a la Gerencia General emitir el acto resolutivo respectivo;

Con los vistos de la Dirección de Meteorología y Evaluación Ambiental Atmosférica, de la Oficina de Recursos Humanos y de la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con la Ley N° 24031, Ley del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología - SENAMHI, modificada por la Ley N° 27188; el Reglamento de Organización y Funciones, aprobado mediante Decreto Supremo N° 003-2016-MINAM; y la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

SE RESUELVE:

Artículo 1.- APROBAR la decimoséptima modificación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2025 del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI, aprobado por Resolución de Gerencia General N° 014-2025-SENAMHI/GG, incorporando la acción de capacitación denominada *“Uso e interpretación de los productos del modelo numérico de predicción del Centro Europeo de Predicción a Plazo Medio en el área tropical en el área tropical, 2ª edición (fase teórica)”*, conforme con el Anexo que forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo 2.- NOTIFICAR la presente resolución a la Dirección de Meteorología y Evaluación Ambiental Atmosférica, y a la Oficina de Recursos Humanos, para los fines correspondientes.

Artículo 3.- DISPONER la publicación de la presente resolución en el Portal Web Institucional del SENAMHI (www.senamhi.gob.pe).

Regístrese y comuníquese

KELLY DEL ROSARIO CARRIÓN REYES
Gerente General
Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología
del Perú – SENAMHI

1ANEXO N° 02 – MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Nro	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA BENEFICIARIA
1	Formación Laboral	Curso	Python aplicado a la Vigilancia Climática	A	Reacción y aprendizaje	Virtual	IV	S/. 7000.00	15	SPC/DZ1/SMN /DAM
2	Formación Laboral	Curso	Interacción océano - Atmósfera y Onda Kelvin Oceánicas	C1	Reacción y aprendizaje	Semi Presencial	IV	S/. 0.00	11	SPC
3	Formación Laboral	Curso	Monitoreo y pronóstico de radiación ultravioleta y aerosoles atmosféricos	C1	Reacción y aprendizaje	Presencial	III	S/. 6000.00	11	SEA
4	Formación Laboral	Curso	Estandarización de Actividades de Mantenimiento, Comprobación en Campos de Estaciones Automáticas y Clasificación de Emplazamiento de Estaciones	C1	Reacción y aprendizaje	Presencial	I	S/. 0.00	29	DZ107DZ7/DZ8/DZ9/DZ3/DZ1/DZ11/DZ2
5	Formación Laboral	Curso	Conocimientos generales de Continuidad Operativa	C1	Reacción, aprendizaje	Virtual	IV	S/. 0.00	110	UM/DHI/DMA/DAM/OPP/DRD/ORH/OTI
6	Formación Laboral	Curso	Teledetección y Procesamiento Digital de Imágenes Satelitales con ENVI	C1	Reacción y aprendizaje	Semi Presencial	II	S/. 2124.00	2	DZ11/SGD
7	Formación Laboral	Curso	Ingeniería de Comunicaciones Inalámbricas	C1	Reacción y aprendizaje	Semi Presencial	II	S/. 4000.00	2	SGD
8	Formación Laboral	Diplomado	Administración de Servidores para Soluciones HPC	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	S/. 29 500.00	4	OTI
9	Formación Laboral	Curso	ArcGIS	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	S/. 3000.00	5	DZ10
10	Formación Laboral	Curso	La Gestión del Riesgo de Desastres: Aspectos básicos	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	I	S/. 0.00	54	UM/OPP/ORH/DMA/DHI/DAM/DRD/DZ1/DZ2/DZ3/DZ4
11	Formación Laboral	Curso	Implementador líder ISO 9001 Gestión de Calidad	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	S/. 14 950.00	22	OTI
12	Formación Laboral	Curso	Excell Avanzado	C1	Reacción y aprendizaje	Semi Presencial	II	S/. 0.00	10	DZ1/UT/SGD
13	Formación Laboral	Curso	Seminario Cierre Contable del 1ER semestre 2025: Elaboración y Presentación de la Información Financiera y Presupuestaria en el Sector Público.	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	S/. 750.00	3	UC

Este documento ha sido elaborado para el uso del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI. La impresión de este documento constituye una “COPIA NO CONTROLADA” a excepción de que se indique lo contrario.

Nro	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA BENEFICIARIA
14	Formación Laboral	Curso	Seminario Cierre Contable del 2do semestre 2025: Elaboración y Presentación de la Información Financiera y Presupuestaria en el Sector Público.	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	IV	S/. 1 000.00	3	UC
15	Formación Laboral	Curso	Asimilación de datos usando el modelo WRF	C1	Reacción y aprendizaje	Presencial	III	S/. 37 499.24	8	SMN
16	Formación Laboral	Curso	Gestión de la Cooperación Internacional al Desarrollo	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	S/. 11 500.00	10	VARIOS
17	Formación Laboral	Curso	Gestión de Tesorería en el SIAF-SP 2025	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	S/. 1000.00	2	UT
18	Formación Laboral	Curso	Vigilancia Atmosférica	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	S/. 0.00	2	DZ10
19	Formación Laboral	Curso	Gestión, trámite y archivo de documentos físicos y digitales	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	S/. 0.00	2	DZ10
20	Formación Laboral	Taller	Equidad de Género	C1	Reacción	Virtual	II	S/. 0.00	6	VARIOS
21	Formación Laboral	Conferencia	Modernización de la Gestión Pública	C1	Reacción	Virtual	II	S/. 0.00	8	VARIOS
22	Formación Laboral	Conferencia	Ética e Integridad	C1	Reacción	Virtual	II	S/. 0.00	213	VARIOS
23	Formación Laboral	Conferencia	Prevención y atención del Hostigamiento sexual laboral	C1	Reacción	Virtual	III	S/. 0.00	7	VARIOS
24	Formación Laboral	Conferencia	Sistema de Control Interno	C1	Reacción	Virtual	IV	S/. 0.00	64	VARIOS
25	Formación Laboral	Curso	Puntos Geodésicos GNSS	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	S/. 1 050.00	3	DRD
26	Formación Laboral	Curso	Procesamiento de Datos GNSS	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	S/. 1 050.00	1	DRD
27	Formación Laboral	Curso	Manejo de herramientas digitales para encuestas en campo	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	S/. 11 000.00	12	DMA/DAM/DZs
28	Formación Laboral	Pasantía	Previsión del impacto de las inundaciones en la cuenca amazónica peruana mediante el modelo hidrodinámica MGB”	C1	Reacción y aprendizaje	Presencial	II	S/. 0.00	1	DHI

29	Formación Laboral	Curso	Sistema Mundial Integrado de Observación de la OMM (WIGOS)	C1	Reacción y aprendizaje	Presencial	II	S/. 0.00	2	DRD
30	Formación Laboral	Taller	Taller de Innovación HydroHub de la OMM sobre velocimetría de superficie para hidrología	C1	Reacción y aprendizaje	Presencial	II	S/. 0.00	1	DHI
31	Formación Laboral	Curso	Capacitación en Servicios Climáticos, 3ª edición	C1	Reacción y aprendizaje	Presencial	II	S/. 0.00	1	DMA
31	Formación Laboral	Curso	Calibración de Instrumentos Termométricos	C1	Reacción y aprendizaje	Presencial	II	S/. 8.555.00	1	DRD
32	Formación Laboral	Conferencia	Delitos contra la administración pública, incluyendo soborno transnacional	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	S/. 0.00	55	VARIOS
33	Formación Laboral	Conferencia	Gestión de riesgos que afectan la integridad pública	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	S/. 0.00	55	VARIOS
34	Formación Laboral	Conferencia	Conflicto de Intereses	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	S/. 0.00	92	VARIOS
35	Formación Laboral	Curso	Técnicas de Nowcasting	C1	Reacción y aprendizaje	Presencial	III	S/. 0.00	1	SPM
36	Formación Laboral	Curso	"Ley Nº 32069 Ley General de Contrataciones Públicas"	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	S/. 40 000.00	27	VARIOS
37	Formación Laboral	Curso	"Curso regional de implementación de redes de monitoreo hidrológico, meteorológico y calidad de agua: Aplicación de los Protocolos de Monitoreo de Cantidad y Calidad del Agua"	C1	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	S/. 0.00	1	DHI
38	Formación Laboral	Curso	"Fortalecimiento de capacidades para el mantenimiento de instrumentos meteorológicos y del sistema de alerta temprana 25-27"	C1	Reacción y aprendizaje	Presencial	III	S/. 0.00	2	DDR
39	Formación Laboral	Curso	Curso regional de Hidrología Espacial: Monitoreo del nivel de los ríos y de los flujos de sedimentos mediante satélites	C1	Reacción y aprendizaje	Presencial	III	S/. 0.00	1	DHI
40	Formación Laboral	Curso	Curso presencial sobre Herramientas para la Gestión de Inundaciones Fluviales. Aspectos hidrológicos y económicos	C1	Reacción y aprendizaje	Presencial	IV	S/. 0.00	1	DHI



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2025

41	Formación Laboral	Curso	“Productos de Estado Hidrológico y Predicción Subestacional a Estacional: Capacitación práctica en la Asociación Regional III	C1	Reacción y aprendizaje	Presencial	IV	S/.0.00	6	DHI
42	Formación Laboral	Curso	Uso de productos numéricos de Predicción del tiempo: “Predicción del tiempo y más allá”	C1	Reacción y aprendizaje	Presencial	IV	S/.0.00	1	SMN
43	Formación Laboral	Taller	Taller de formación de la Organización Meteorológica Mundial sobre servicios meteorológicos para el ámbito de la energía y el nexa agua-energía-alimentos-ecosistema en las Asociaciones Regionales III y IV	C1	Reacción y aprendizaje	Presencial	IV	S/.0.00	1	DHI-DMA
44	Formación Laboral	Curso	Uso e interpretación de los productos del modelo numérico de predicción del CEPPM en el área tropical, 2ª edición (fase teórica)	C1	Reacción y aprendizaje	Presencial	IV	S/.0.00	1	SMN
TOTAL								S/ 179, 978.24		