

REPÚBLICA DEL PERÚ



RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 029-2024-SENAMHI/GG

Lima, 13 de agosto de 2024

VISTOS:

El Memorando N° D000695-2024-SENAMHI-OTI de fecha 2 de julio de 2024, de la Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación; la Nota de Elevación N° D000279-2024-SENAMHI-ORH de fecha 16 de julio de 2024, de la Oficina de Recursos Humanos; y el Informe Legal N° D000181-2024-SENAMHI-OAJ de fecha 8 de agosto de 2024, de la Oficina de Asesoría Jurídica, y;

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 24031, Ley del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología, modificada por la Ley N° 27188, establece que el Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI, es un organismo público descentralizado, con personería jurídica de derecho público interno y autonomía técnica, administrativa y económica, dentro de los límites del ordenamiento legal del Sector Público;

Que, conforme con la Primera Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1013, el SENAMHI se adscribe al Ministerio del Ambiente como organismo público ejecutor.

Que, el artículo 10 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos y fortalecer sus capacidades para alcanzar los objetivos institucionales;

Que, el artículo 135 del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y sus modificatorias, señala que el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, el cual se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles;

Que, la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016- SERVIR-PE, aprueba la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, en adelante la Directiva, la cual tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, el numeral 6.4.1.4 de la Directiva, refiere que el PDP es el instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, elaborado a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, tiene vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad, la misma que debe ser presentada ante la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR;



Firmado digitalmente por BRICENO ALIAGA Erika Elizabeth FAU
20131366028 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 13.08.2024 17:05:17 -05:00



Firmado digitalmente por GARCIA TUEROS Laiter Luis FAU
20131366028 hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 13.08.2024 13:10:42 -05:00



Firmado digitalmente por CORONADO QUIROZ Luisa Fernanda FAU 20131366028 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 13.08.2024 12:08:38 -05:00

Que, el numeral 6.4.2.6 de la Directiva indica que el PDP puede modificarse, cuando la entidad incluya acciones de capacitaciones por formación laboral o formación profesional; correspondiéndole al Titular de la entidad, que para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, acorde a lo señalado en el numeral 5.2.7 de la Directiva, es la máxima autoridad administrativa, aprobar de manera expresa las modificaciones del PDP. Para lo cual, cada Entidad define si la aprobación expresa de la modificación del PDP se realiza en una resolución o en otro documento, debiendo por lo tanto, incluirse las modificaciones en la matriz de ejecución del PDP. Asimismo, refiere que el Comité de Planificación determina si corresponde la modificación del PDP cuando entre otros, se presenten propuestas para incluir acciones de capacitación por formación laboral que superen el costo equivalente a una (1) UIT por servidor;

Que, el artículo 12 del Reglamento de Organización y Funciones del SENAMHI, aprobado mediante Decreto Supremo N° 003-2016-MINAM, señala que la Secretaria General (ahora Gerencia General) es la máxima autoridad administrativa;

Que, mediante Resolución de Gerencia General N° 011-2024-SENAMHI/GG de fecha 21 de marzo de 2024, se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas para el año 2024 del SENAMHI; y con los Memorandos N° D000033-2024-SENAMHI-GG, N° D000039-2024-SENAMHI-GG, N° D000055-2024-SENAMHI-GG, N° D000064-2024-SENAMHI-GG, N° D000154-2024-SENAMHI-GG y N° D000179-2024-SENAMHI-GG, se modificó el referido Plan;

Que, con Resolución de Gerencia General N° 028-2023-SENAMHI/GG de fecha 12 de junio de 2023, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del SENAMHI, para el periodo 2023-2026;

Que, con Memorando N° D000695-2024-SENAMHI-OTI de fecha 2 de julio de 2024, la Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación remite el Informe N° D000087-2024-SENAMHI-UF1 de la Unidad Funcional Operativa de Sistemas de Información, mediante el cual comunica que en el marco de la ejecución del proyecto N° 43 "Implementación de Infraestructura de Datos Espaciales del SENAMHI V 2.0" del portafolio de proyectos del Plan de Gobierno Digital 2024-2026 del SENAMHI, para el presente año se tiene previsto llevar a cabo un (1) curso especializado de capacitación dirigido a cuatro (4) servidores/as, denominado Curso Oficial de Oracle Spatial, el cual permitirá desarrollar competencias especializadas orientadas a la Infraestructura de Datos Espaciales (IDSEP) de la entidad; y refiere que cuenta con el presupuesto correspondiente, debiendo incluirse la referida acción de capacitación en el PDP 2024 del SENAMHI;



Firma Digital

Firmado digitalmente por BRICEÑO ALIAGA Erika Elizabeth FAU 20131366028 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 13.08.2024 17:05:41 -05:00

Que, por su parte, con Nota de Elevación N° D000279-2024-SENAMHI-ORH de fecha 16 de julio de 2024, la Oficina de Recursos Humanos remite el Informe N° D000032-2024-SENAMHI-ORH-RRV, a través del cual señala que el Comité de Planificación de la Capacitación del SENAMHI, acordó por unanimidad otorgar conformidad a la modificación del PDP 2024 del SENAMHI, y propone incorporar la capacitación denominada "Curso Oficial de Oracle Spatial"; ello en atención a lo expuesto por la Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación, señalando que el referido curso permitirá el cierre de brechas de conocimientos de los servidores, el logro de los objetivos estratégicos de la entidad y la mejora del desempeño en las funciones que se desarrolla en beneficio de la ciudadanía;

Que, a través del Informe Legal N° D000181-2024-SENAMHI-OAJ de fecha 8 de agosto de 2024, la Oficina de Asesoría Jurídica emite opinión favorable y señala que resulta viable emitir la Resolución de Gerencia General de aprobación de la modificación al Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) para el año 2024 de SENAMHI;

Con el visado de la Directora de la Oficina de Recursos Humanos, y del Director de la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con la Ley N° 24031, Ley del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú - SENAMHI, modificada por la Ley N° 27188; y su Reglamento de Organización y Funciones, aprobado mediante Decreto Supremo N° 003-2016-MINAM.



Firma Digital

Firmado digitalmente por CORONADO QUIROZ Luisa Fernanda FAU 20131366028 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 13.08.2024 12:08:49 -05:00

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar la modificación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024 del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI, aprobado por Resolución de Gerencia General N° 011-2024-SENAMHI/GG, y modificado con los Memorandos N° D000033-2024-SENAMHI-GG, N° D000039-2024-SENAMHI-GG, N° D000055-2024-SENAMHI-GG, N° D000064-2024-SENAMHI-GG, N° D000154-2024-SENAMHI-GG y N° D000179-2024-SENAMHI-GG, incorporando la capacitación denominada Curso Oficial de Oracle Spatial; conforme al Anexo que forma parte integrante de la presente Resolución.



Firmado digitalmente por GARCIA
TUEROS Laiter Luis FAU
20131366028 hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 13.08.2024 13:11:08 -05:00

Artículo 2.- Disponer la notificación de la presente Resolución a la Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación, y a la Oficina de Recursos Humanos, para los fines correspondientes.



Firmado digitalmente por
CORONADO QUIROZ Luisa
Fernanda FAU 20131366028 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 13.08.2024 12:08:57 -05:00

Artículo 3.- Disponer la publicación de la presente Resolución en el Portal Web Institucional del SENAMHI (www.senamhi.gob.pe).

Regístrese y comuníquese.



Firmado digitalmente por BRICEÑO
ALIAGA Erika Elizabeth FAU
20131366028 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 13.08.2024 17:06:08 -05:00

ERIKA ELIZABETH BRICEÑO ALIAGA
Gerente General
Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología
del Perú – SENAMHI



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2024

ANEXO N° 02 – MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Nr o	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA	OBSERVACIÓN DE MODIFICACIÓN
1	Formación Laboral	Taller	Redacción Científica	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	A	S/0.00	7	SPA/DZ13/DZ12 /DZ9	
2	Formación Laboral	Curso	Control de calidad de datos de observaciones de altitud	Reacción y aprendizaje	Semi Presencial	II	C1	S/20,550.00	7	SGD/DZ6/DZ11/ DZ8/DZ3	
3	Formación Laboral	Diplomado	Administración de Servidores de Alto Rendimiento	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/25,000.00	5	OTI	
4	Formación Laboral	Curso	Modelización atmosférica regional de las precipitaciones a alta resolución en cómputo de alto rendimiento	Reacción y aprendizaje	Presencial	II	C1	S/8,250.00	8	SMN	
5	Formación Laboral	Curso	Modelamiento ambiental	Reacción y aprendizaje	Presencial	III	C1	S/10,000.00	5	SEA	
6	Formación Laboral	Curso	Sistema de Información Geográfica Aplicado a la Hidrometeorología	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	10	DZ4/SGD	
7	Formación Laboral	Curso	Monitoreo de Gases de Efecto Invernadero	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/10,000.00	3	SEA	
8	Formación Laboral	Curso	Curso Online de Fotogrametría Aplicada con Drones	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/1,750.00	4	SPH/DZ4/DZ11	
9	Formación Laboral	Taller	Elaboración de Términos de Referencia y Especificaciones Técnicas	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	2	DZ4	
10	Formación Laboral	Curso	Contrataciones del Estado y su Reglamento	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	3	OAJ/OA/UA	
11	Formación Laboral	Curso	Inteligencia Artificial en las Ciencias Atmosféricas	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/22,000.00	17	SPM	
12	Formación Laboral	Curso	Herramientas estadísticas de pronósticos subestacional	Reacción, aprendizaje y aplicación	Semi Presencial	III	C1	S/10,000.00	10	SPC	
13	Formación Laboral	Curso	Diseño de Indicadores	Reacción y aprendizaje	Virtual	I	C1	S/20,000.00	30	UM/DHI/DRD/ DMA/DAM	

Este documento ha sido elaborado para el uso del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI. La impresión de este documento constituye una “COPIA NO CONTROLADA” a excepción de que se indique lo contrario.



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2024

Nro	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA	OBSERVACIÓN DE MODIFICACIÓN
14	Formación Laboral	Curso	Cierre Contable del 1er Semestre 2024 "Elaboración y Presentación de la Información Financiera y Presupuestaria para Entidades del Sector	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/1,350.00	4	UC	
15	Formación Laboral	Curso	Cierre Contable del 2do Semestre 2024 "Elaboración y Presentación de la Información Financiera y Presupuestaria para Entidades del Sector	Reacción y aprendizaje	Virtual	IV	C1	S/1,350.00	4	UC	
16	Formación Laboral	Taller	Modelamiento hidrológico RS MINERVE	Reacción y aprendizaje	Virtual	IV	C1	S/0.00	6	DZ10/DZ4/DZ1/DZ9	
17	Formación Laboral	Curso	"1/2 – Regional GEOhealth Hub Centered in Peru", organizado por el Centro de Latinoamericano de Excelencia en Cambio Climático y Salud	Reacción y aprendizaje	Presencial	I	C1	S/0.00	6	SEA/SMN	
18	Formación Laboral	Taller	Nowcasting a muy corto plazo	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	8	DZ4/DZ10/DZ9/DZ11	
19	Formación Laboral	Curso	Introducción a los productos de radares	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	4	SGD	
20	Formación Laboral	Curso	Microsoft Office Intermedio	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	7	DZ1	
21	Formación Laboral	Curso	Excell Avanzado	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	12	SGD/DZ1	
22	Formación Laboral	Taller	Modernización de la Gestión Pública	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	39	OPP/DZ5/OTI/ORH	
23	Formación Laboral	Taller	Equidad de Género	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	45	DZ2/DZ1/DZ4/DZ7/OPP/T1/OA/DHI/DMA	
24	Formación Laboral	Curso	Gestión de Riesgos de Desastres y Climáticos	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	46	DZ4/DZ7/DZ8/DZ9/DHI/DMA/DRD/DAM	

Este documento ha sido elaborado para el uso del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI. La impresión de este documento constituye una "COPIA NO CONTROLADA" a excepción de que se indique lo contrario.



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2024

Nro	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA	OBSERVACIÓN DE MODIFICACIÓN
25	Formación Laboral	Conferencia	Prevención y atención del Hostigamiento sexual laboral	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	40	ORH/OTI/OA/OAJ/DZ2/DZ1/DZ13/DZ5/DZ8/DZ9/DH I/D MA/DRD	
26	Formación Laboral	Conferencia	Sistema de Control Interno	Reacción	Virtual	IV	C1	S/0.00	52	DZ/DZ1/DZ4/DZ7/DZ8/DZ9/ORH/DHI/DMA/DRD	
27	Formación Laboral	Curso	Gobierno y Transformación Digital	Reacción	Virtual	III	C1	S/0.00	24	OTI/DZ4/DAM/DMA/DRD	
28	Formación Laboral	Conferencia	Ética e Integridad	Reacción	Virtual	II	C1	S/0.00	59	ORH/DAM/DHI/DRD/DZ5/DZ6/DZ10/DZ11/DZ8/DZ9	
29	Formación Laboral	Curso	Procedimiento Administrativo	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	16	DZ3/DZ2/DZ1/ORH/OAJ/OA	
30	Formación Laboral	Taller	Interculturalidad	Reacción	Virtual	III	C1	S/0.00	6	OPP/OTI/ORH/DZ12/DZ10/DZ4/DZ1/DZ9/DZ5	
31	Formación Laboral	Taller	Deposición Atmosférica Total	Reacción y aprendizaje	Presencial	II	C1	S/0.00	1	SEA	Memorando N° D00033-2024-SENAMHI-GG
32	Formación Laboral	Taller	Gestión de Recursos Humanos	Reacción	Virtual	II	C1	S/0.00	6	ORH	Memorando N° D00039-2024-SENAMHI-GG
33	Formación Laboral	Taller	Planeamiento Estratégico	Reacción	Virtual	II	C1	S/0.00	6	OPP	Memorando N° D00039-2024-SENAMHI-GG

Este documento ha sido elaborado para el uso del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI. La impresión de este documento constituye una “COPIA NO CONTROLADA” a excepción de que se indique lo contrario.



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2024

Nro	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA	OBSERVACIÓN DE MODIFICACIÓN
34	Formación Laboral	Curso	Laboratorio de Higrometría	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/2 076.76	1	DRD	Memorando N° D00055-2024-SENAMHI-GG
35	Formación Laboral	Curso	Capacitación y entrenamiento sobre evaluación institucional	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/23 000.00	15	DM/DRD/OPP/ORH/DHI/DAM	Memorando N° D00064-2024-SENAMHI-GG
36	Formación Laboral	Curso	Meteorología de Montaña	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/25 000.00	25	DMA/SPM/DZ	Memorando N° D00154-2024-SENAMHI-GG
37	Formación Laboral	Taller	Delitos contra la administración pública	Reacción	Virtual	III	C1	S/0.00	150	ORH/DHI/DAM/DR/DAM/DZ	Memorando N° D000179-2024-SENAMHI-GG
38	Formación Laboral	Conferencia	Gestión de riesgos	Reacción	Virtual	III	C1	S/0.00	150	ORH/DHI/DAM/DR/DAM/DZ	Memorando N° D00179-2024-SENAMHI-GG
39	Formación Laboral	Curso	Curso Oficial Oracle Spatial	Reacción y aprendizaje	Presencial	III	C1	S/29 736.00	4	ORH/DHI/DAM/DR/DAM/DZ	

TOTAL	S/210,062.76
--------------	---------------------

Este documento ha sido elaborado para el uso del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI. La impresión de este documento constituye una “COPIA NO CONTROLADA” a excepción de que se indique lo contrario.

ANEXO

Nro	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA
39	Formación Laboral	Curso	Curso Oficial Oracle Spatial	Reacción y aprendizaje	Presencial	III	C1	S/29 736.00	4	ORH/DHI/DAM/ DR/DAM/DZ



Firmado digitalmente por
CORONADO QUIROZ Luisa
Fernanda FAU 20131366028 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 13.08.2024 19:43:25 -05:00