



mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, el acápite 5.2.7 del numeral 5.2 de la referida Directiva, señala que para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el Titular de la Entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública; asimismo, el acápite 6.4.1.4 del numeral 6.4 de la mencionada Directiva, señala que el Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, elaborado a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, tiene vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del Titular de la Entidad, la misma que debe ser presentada ante la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, hasta el 31 de marzo de cada año;

Que, mediante Resolución de Gerencia General N° 028-2023-SENAMHI/GG de fecha 12 de junio de 2023, se conforma el Comité de Planificación de la Capacitación del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI, para el período 2023-2026;

Que, el artículo 12 del Reglamento de Organización y Funciones del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI, aprobado mediante Decreto Supremo N° 003-2016-MINAM, establece que la Secretaria General, ahora denominada Gerencia General, es la máxima autoridad administrativa y el representante legal del SENAMHI;

Que, a través del Acta N° 001-2024-CPC-SENAMHI de fecha 7 de marzo de 2024, el Comité de Planificación de la Capacitación del SENAMHI, valida las acciones de capacitación del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2024 del SENAMHI;

Que, a consecuencia de la validación de las acciones de capacitación del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2024 del SENAMHI, mediante Nota de Elevación N° D000035-2024-SENAMHI-UP, la Unidad de Presupuesto emite opinión favorable respecto al presupuesto asignado para la ejecución de las acciones de capacitación propuestas y brinda conformidad del mismo suscribiendo el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024 del SENAMHI; el mismo que contiene un total de treinta (30) acciones de capacitación, de las cuales diecinueve (19) acciones serán ejecutadas a costo cero a través de capacitaciones internas y con el apoyo de entidades cooperantes; y once (11) acciones de capacitación que tendrán un costo estimado de S/ 130 250.00 (ciento treinta mil doscientos cincuenta y 00/100 soles), posición que también es adoptada por la Directora de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto mediante el Memorando N° D000128-2024-SENAMHI-OPP, mediante el cual indica que se cuenta con los recursos suficientes para proseguir con la aprobación del PDP 2024 del SENAMHI;

Que, mediante Nota de Elevación N° D000145-2024-SENAMHI-ORH de fecha 18 de marzo de 2024, la Oficina de Recursos Humanos remite el Informe N° D00009-2024-SENAMHI-ORH-RRV, mediante el cual se recomienda la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2024 del SENAMHI;

Que, mediante el Informe N° D000025-2024-SENAMHI-OAJ de fecha 20 de marzo de 2024, la Oficina de Asesoría Jurídica, opina favorablemente por la propuesta de Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024 del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI, por lo que recomienda su aprobación;

Que, conforme a lo expuesto, resulta pertinente emitir el acto mediante el cual se aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024 del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI;

Con el visado del Director de la Oficina de Recursos Humanos, de la Directora de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y del Director de la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con lo dispuesto por la Ley N° 24031, Ley del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología - SENAMHI, modificada por la Ley N° 27188; el Reglamento de Organización y Funciones del SENAMHI, aprobado con Decreto Supremo N° 003-2016-MINAM; y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "*Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas*".

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1°.-** Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024 del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI, el mismo que forma parte integrante de la presente Resolución.

**Artículo 2°.-** Disponer que la Oficina de Recursos Humanos haga de conocimiento la presente Resolución y el Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2024 a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, en el plazo establecido por la normativa vigente.

**Artículo 3°.-** Disponer la publicación de la presente Resolución en el Portal Institucional del SENAMHI ([www.senamhi.gob.pe](http://www.senamhi.gob.pe)).

Regístrese y comuníquese

**LUIS ALBERTO CARRANZA MICALAY**  
Gerente General  
Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú  
- SENAMHI



# **PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2024**

**OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**

## **ÍNDICE**

- 1. PRESENTACIÓN**
- 2. ASPECTOS GENERALES**
  - 2.1 Marco Normativo
  - 2.2 Marco Estratégico
  - 2.3 Estructura Orgánica
  - 2.4 Número de servidores por Régimen Laboral
- 3. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN**
- 4. PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS**
- 5. ANEXOS**

## **1. PRESENTACIÓN**

El Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú - SENAMHI; es un organismo público ejecutor adscrito al Ministerio del Ambiente, tiene como propósito generar y proveer información y conocimiento meteorológico, hidrológico y climático de manera confiable, oportuna y accesible en beneficio de la sociedad peruana. Con el ánimo de difundir información confiable y de calidad, el SENAMHI opera, controla, organiza y mantiene la Red Nacional de más de 900 Estaciones Meteorológicas e Hidrológicas de conformidad con las normas técnicas de la Organización Meteorológica Mundial (OMM).

Es así que, con el objetivo de facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales que tiene el SENAMHI, es importante mantener a los servidores/as capacitados/as y actualizados/as por lo que, de acuerdo a la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades Públicas”, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016- SERVIR-PE, se elaboró el presente Plan de Desarrollo de las Personas 2024 (PDP); el mismo que ha sido elaborado desde el aplicativo “Sistema Informático de Gestión de la Capacitación- SISCA”, herramienta propuesta por SERVIR.

En el contexto actual de modernización del Estado, el Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2024, constituye una herramienta que permite la identificación de objetivos de capacitación alineados con los instrumentos de gestión de la entidad, permitiendo la implementación de estrategias adecuadas a los objetivos institucionales. Se considera que la capacitación es uno de los principales ejes que permite el logro de los objetivos institucionales, mejorando el desempeño laboral, proporcionando especialización y perfeccionamiento en conocimientos y competencias de los servidores/as a fin de dar una respuesta eficiente, eficaz y proactiva ante los retos venideros.

## **2. ASPECTOS GENERALES**

### **2.1 Marco Normativo**

- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Legislativo N° 1025, Decreto Legislativo que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057 “Ley del Servicio Civil”
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.

- Decreto Supremo N° 003-2016-MINAM, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones -ROF del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas". – Resolución Ministerial N° 0120-2019-JUS, que aprueba el Manual de Operaciones.

## 2.2 Marco Estratégico

### a) Misión -Visión

- **Misión del SENAMHI:** Generar y proveer información y conocimiento meteorológico, hidrológico y climático para la sociedad peruana de manera oportuna y confiable.
- **Visión del sector ambiental:** como parte de esta fase se identificó la Visión del Sector, la cual refleja la condición a futuro que espera alcanzar: “Un país moderno que aproveche sosteniblemente sus recursos naturales y que se preocupe por conservar el ambiente conciliando el desarrollo económico con la sostenibilidad ambiental en beneficio de sus ciudadanos”

### b) Objetivos Estratégicos Institucionales

El Plan Estratégico del SENAMHI, contiene cinco (05) Objetivos Estratégicos Institucionales; a los cuales se alineará estratégicamente nuestra institución en los próximos años.

- **Objetivo Estratégico Institucional 1:** Mejorar la vigilancia meteorológica, hidrológica, agrometeorológica y climática para la gestión integral del riesgo de desastres, recursos hídricos y de cambio climático en los distritos a nivel nacional.
- **Objetivo Estratégico Institucional 2:** Mejorar el conocimiento y la vigilancia ambiental atmosférica de los distritos de las Zonas de Atención prioritaria "ZAP"
- **Objetivo Estratégico Institucional 3:** Mejorar el conocimiento agrometeorológico e hidrológico para la reducción de la degradación de suelos agrarios en los distritos priorizados a nivel nacional.
- **Objetivo Estratégico Institucional 4:** Fortalecer la gestión institucional
- **Objetivo Estratégico Institucional 5:** Implementar la Gestión interna de Riesgos de Desastres en el SENAMHI

**c) Estructura Orgánica**

El Reglamento de Organización y Funciones -ROF del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI, aprobado mediante Decreto Supremo N° 003-2016-MINAM, establece la siguiente estructura orgánica de la entidad:

**01. ORGANOS DE LA ALTA DIRECCIÓN**

- 01.1 Consejo Directivo
- 01.2 Presidencia Ejecutiva
- 01.3 Secretaría General

**02. ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL**

- 02.1 Órgano de Control Institucional

**03. ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO**

- 03.1 Oficina de Planeamiento y Presupuesto
  - 03.1.1 Unidad de Planeamiento e Inversión Pública
  - 03.1.2 Unidad de Presupuesto
  - 03.1.3 Unidad de Modernización y Gestión de la Calidad
  - 03.1.4 Unidad de Cooperación Técnica
- 03.2 Oficina de Asesoría Jurídica

**04. ÓRGANOS DE APOYO**

- 04.1 Oficina de Administración
  - 04.1.1 Unidad de Abastecimiento
  - 04.1.2 Unidad de Tesorería
  - 04.1.3 Unidad de Contabilidad
- 04.2 Oficina de Recursos Humanos
- 04.3 Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicación

**05. ÓRGANOS DE LÍNEA**

- 05.1 Dirección de Redes de Observación y Datos
  - 05.1.1 Subdirección de Gestión de Redes de Observación
  - 05.1.2 Subdirección de Gestión de Datos

05.2 Dirección de Meteorología y Evaluación Ambiental Atmosférica

05.2.1 Subdirección de Predicción Meteorológica

05.2.2 Subdirección de Predicción Climática

05.2.3 Subdirección de Modelamiento Numérico de la Atmósfera

05.2.4 Subdirección de Evaluación del Ambiente Atmosférico

05.3 Dirección de Hidrología

05.3.1 Subdirección de Predicción Hidrológica

05.3.2 Subdirección de Estudios e Investigaciones Hidrológicas

05.4 Dirección de Agrometeorología

05.4.1 Subdirección de Predicción Agrometeorológica

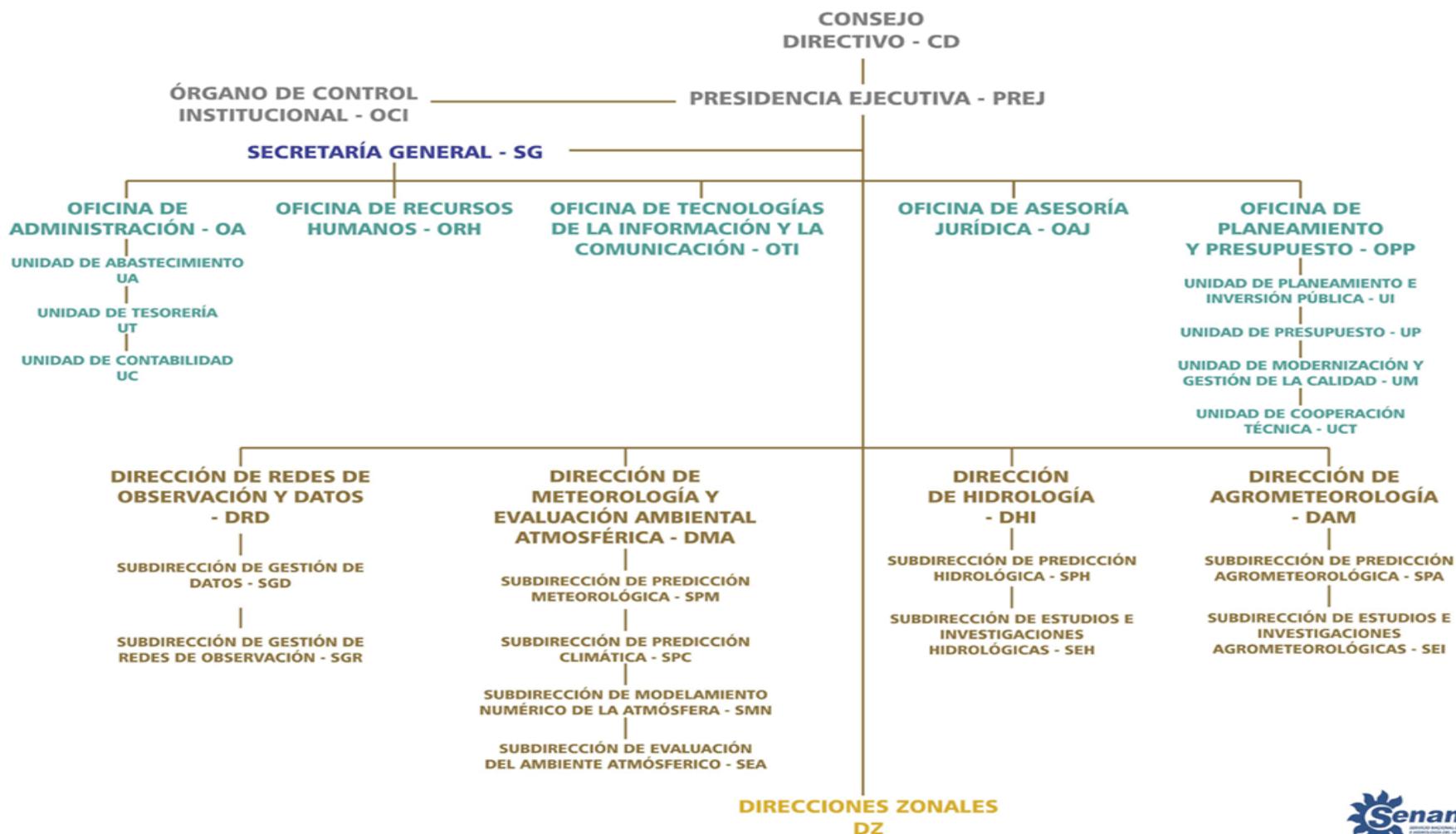
05.4.2 Subdirección de Estudios e investigaciones  
Agrometeorológicas

06. ÓRGANOS DESCONCENTRADOS

06.1 Direcciones Zonales

*Organigrama del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI*

**ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL**



**d) Número de servidores por régimen laboral**

Según el consolidado de personal al mes de marzo del 2024, el SENAMHI cuenta con un total de 1038 servidores/as que laboran en nuestra entidad; distribuidas de acuerdo al siguiente detalle:

***Número de servidores por régimen laboral***

<b>RÉGIMEN LABORAL</b>	<b>NÚMERO DE SERVIDORES</b>
D.L.1057 - CAS	386
D.L.728	135
D.L.276	516
Ley N° 29806-PAC	1
<b>Total de servidores</b>	<b>1038</b>

**3. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN:**

Es el proceso sistemático de recolección, identificación y priorización de necesidades de capacitación a través del cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos, las cuales deben estar alineadas a las funciones de los perfiles de puestos y/o a los objetivos estratégicos de la entidad.

Respecto al Diagnóstico de Necesidades de Capacitación del SENAMHI, este ha sido elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, teniendo como insumo los requerimientos de capacitación de los Órganos y/o Unidades Orgánicas que fueron registrados en el Sistema de Gestión de la Capacitación -SISCA; en la que se proponen acciones de capacitación dirigidos a nuestros servidores/as.

El Diagnóstico de Necesidades de Capacitación del SENAMHI, contiene un total de cuarenta y dos (42) acciones de capacitación entre cursos, seminarios, diplomados y/o talleres; el cual fue empleado como insumo para que el Comité de Planificación de la Capacitación del SENAMHI, realice el análisis correspondiente, priorizando las acciones de capacitación que formarían parte de la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas 2024.

**4. EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024:****4.1 Alcance**

El Plan de desarrollo de las Personas – PDP 2024, se encuentra dirigido a todos los/las servidores/as de los órganos y unidades orgánicas del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI, encontrándose sujetos a la normatividad aplicable al Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación

del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Sector Público.

#### **4.2 Objetivo General:**

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024 del SENAMHI, tiene como objetivo general cerrar las brechas de capacitación y fortalecer los conocimientos, competencias y habilidades de nuestros servidores/as; permitiendo mejorar su desempeño y constituyendo una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales.

#### **4.3 Objetivo Específico:**

- Contribuir al mejoramiento de los servicios hidrometeorológico, agrometeorológicos y climáticos mediante el fortalecimiento de los conocimientos y habilidades técnicas de los servidores/as.
- Fortalecimiento de los conocimientos en temáticas transversales de nuestros servidores/as.

#### **4.4 Responsabilidades**

- **Gerencia General**

Aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas y corresponde a dicha autoridad prever los recursos presupuestales para su financiamiento.

- **Órganos y Unidades y Direcciones Zonales**

Completan la Matriz de Requerimientos de Capacitación de acuerdo al asesoramiento que brinde la Oficina de Recursos Humanos. El responsable de cada órgano o unidad orgánica es responsable de la información contenida en dicha Matriz

- **Oficina de Recursos Humanos**

Se encarga de ejecutar e implementar las normas y lineamientos dictados por SERVIR. Conduce la planificación, ejecución y evaluación de la capacitación, de acuerdo a lo previsto en el artículo 12 del Reglamento General de la Ley. Asimismo, emite lineamientos internos sobre el proceso de capacitación en concordancia con lo establecido por SERVIR.

- **Comité de Planificación de la Capacitación**

Responsable de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y de generar condiciones favorables para la adecuada implementación de las Acciones de Capacitación.

- **Beneficiarios de capacitación**

Los servidores civiles que acceden a Acciones de Capacitación registradas en el Plan de Desarrollo de las Personas, se denominan beneficiarios de capacitación, los cuales tienen la obligación de aceptar las capacitaciones, salvo caso fortuito o fuerza mayor sustentado por el responsable del órgano o unidad orgánica al que pertenece el servidor. Los beneficiarios de capacitación deben cumplir con los compromisos o penalidades previstos en los numerales 6.4.2.3 y 6.4.2.4 de Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".

#### 4.5 Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024

Posterior a la revisión del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (Anexo 01), el Comité de Planificación de la Capacitación del SENAMHI, mediante Acta de Validación del Plan de Desarrollo de las Personas - N° 001 -2024-CPC-SENAMHI, de fecha 07 de marzo de 2024, procedió a realizar la validación de las acciones de capacitación que formarán parte del PDP 2024, considerando que dichos requerimientos respondan al cierre de brechas de conocimientos, a los objetivos estratégicos de la entidad, a los recursos para su ejecución y el impacto-beneficio que podría generar las capacitaciones hacia la Entidad.

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024 del SENAMHI, está constituido por un total de treinta (30) acciones de capacitación cuyo detalle se observa en la Matriz de PDP 2024 (Anexo N° 02); estas capacitaciones serán ejecutadas a costo cero, con el apoyo de entidades cooperantes y con un presupuesto estimado de S/ 130 250.00; proveniente de los órganos de línea, administración interna y lo asignado a la Oficina de Recursos Humanos para ejecutar el PDP 2024

#### 4.6 Financiamiento:

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024, cuenta con once (11) acciones de capacitación que se ejecutarán con presupuesto; el mismo que asciende a una suma total de S/ 130 250.00soles, de acuerdo al siguiente detalle:

##### *Presupuesto del PDP 2024*

<b>CAPACITACIONES</b>	<b>CC</b>	<b>FTE/FTO</b>	<b>META</b>	<b>TOTAL</b>
Modelización atmosférica regional de las precipitaciones a alta resolución en cómputo de alto rendimiento	DMA	R.O	7	S/8,250.00
Modelamiento ambiental	DMA	R.O	7	S/ 10 000.00
Monitoreo de Gases de Efecto Invernadero	DMA	R.O	7	S/ 10 000.00
Inteligencia Artificial en las Ciencias Atmosféricas	DMA	R.O	7	S/ 22 000.00
Herramientas estadísticas de pronóstico subestacional	DMA	R.O	7	S/ 10 000.00

Diseño de Indicadores	OPP	DYT	65	S/ 20 000.00
Control de calidad de datos de observaciones de altitud	ORH	R.O	68	S/ 20 550.00
Fotogrametría Aplicada con Drones	ORH	R.O	68	S/ 1 750.00
Administración de Servidores de Alto Rendimiento	ORH	R.O	68	S/ 25 000.00
Cierre Contable del 1er Semestre 2024 “Elaboración y Presentación de la Información Financiera y Presupuestaria para Entidades del Sector	ORH	R.O	68	S/ 1 350.00
Cierre Contable del 2do Semestre 2024 “Elaboración y Presentación de la Información Financiera y Presupuestaria para Entidades del Sector	ORH	R.O	68	S/ 1 350.00
<b>TOTAL</b>				<b>S/ 130 250.00</b>

#### 4.7 Evaluación de las Acciones de Capacitación

Las acciones de capacitación programadas en el Plan de Desarrollo de las Personas del SENAMHI- PDP 2024, serán evaluadas a fin de medir los resultados en función a los objetivos previstos y generar información para la mejora continua de la gestión de la capacitación, considerando los siguientes niveles:

**a. Reacción:** Identifica el grado de satisfacción de los participantes al finalizar la capacitación, respecto de la metodología, desempeño del instructor, objetivos del curso, etc. Se evalúa a través de encuestas o cuestionarios de satisfacción.

**b. Aprendizaje:** Identifica si los servidores adquirieron conocimientos y habilidades al recibir la capacitación. Se evalúa a través de las diversas herramientas que proponga el proveedor de la capacitación, que pueden ser: pruebas de conocimientos, habilidades o trabajos finales, etc.

## 5 ANEXOS

- Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación
- Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas



## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2024

### ANEXO N° 01 -MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Nro	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA
1	Formación Laboral	Taller	Redacción Científica	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	A	S/0.00	7	SPA/DZ13/DZ12/DZ9
2	Formación Laboral	Curso	Control de calidad de datos de observaciones de altitud	Reacción y aprendizaje	Semi Presencial	II	C1	S/20,550.00	7	SGD/DZ6/DZ11/DZ8/DZ3
3	Formación Laboral	Diplomado	Administración de Servidores de Alto Rendimiento	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/25,000.00	6	OTI
4	Formación Laboral	Curso	Modelamiento Hidrológico e Hidráulico y estimación de crecidas en ríos de montaña.	Reacción, aprendizaje	Virtual	I	C1	S/8,000.00	1	DZ1
5	Formación Laboral	Curso	Modelización atmosférica regional de las precipitaciones a alta resolución en cómputo de alto rendimiento	Reacción y aprendizaje	Presencial	II	C1	S/8,250.00	8	SMN
6	Formación Laboral	Curso	Modelamiento ambiental	Reacción y aprendizaje	Presencial	III	C1	S/10,000.00	5	SEA
7	Formación Laboral	Curso	Sistema de Información Geográfica Aplicado a la Hidrometeorología	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	10	DZ4/SGD
8	Formación Laboral	Curso	Monitoreo de Gases de Efecto Invernadero	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/10,000.00	3	SEA
9	Formación Laboral	Curso	Curso Online de Fotogrametría Aplicada con Drones	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/1,750.00	4	SPH/DZ4/DZ11
10	Formación Laboral	Taller	Elaboración de Términos de Referencia y Especificaciones Técnicas	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	2	DZ4
11	Formación Laboral	Curso	Contrataciones del Estado y su Reglamento	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	3	OAJ/OA/UA
12	Formación Laboral	Curso	Inteligencia Artificial en las Ciencias Atmosféricas	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/22,000.00	17	SPM
13	Formación Laboral	Curso	Herramientas estadísticas de pronóstico subestacional	Reacción, aprendizaje y aplicación	Semi Presencial	III	C1	S/10,000.00	10	SPC
14	Formación Laboral	Curso	Curso de Oceanografía Física e Interacción Océano Atmósfera	Reacción y aprendizaje	Presencial	II	C1	S/5,000.00	10	SPC
15	Formación Laboral	Curso	Diseño de Indicadores	Reacción y aprendizaje	Virtual	I	C1	S/20,000.00	30	UM/DHI/DRD/DM A/DAM

Este documento ha sido elaborado para el uso del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI. La impresión de este documento constituye una “COPIA NO CONTROLADA” a excepción de que se indique lo contrario.



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2024**

Nro	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA
16	Formación Laboral	Curso	Cierre Contable del 1er Semestre 2024 "Elaboración y Presentación de la Información Financiera y Presupuestaria para Entidades del Sector	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/1,350.00	4	UC
17	Formación Laboral	Curso	Cierre Contable del 2do Semestre 2024 "Elaboración y Presentación de la Información Financiera y Presupuestaria para Entidades del Sector	Reacción y aprendizaje	Virtual	IV	C1	S/1,350.00	4	UC
18	Formación Laboral	Curso	Gestión de la Tesorería Gubernamental	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/2,000.00	4	UT
19	Formación Laboral	Curso	Nuevas tecnicas de procedimientos para la investigacion en meteorologia y climatologia	Reacción y aprendizaje	Virtual	I	C1	S/5,000.00	1	DZ1
20	Formación Laboral	Taller	Modelamiento hidrológico RS MINERVE	Reacción y aprendizaje	Virtual	IV	C1	S/0.00	6	DZ10/DZ4/DZ1/DZ9
21	Formación Laboral	Curso	"1/2 – Regional GEOhealth Hub Centered in Peru", organizado por el Centro de Latinoamericano de Excelencia en Cambio Climático y Salud	Reacción y aprendizaje	Presencial	I	C1	S/0.00	6	SEA/SMN
22	Formación Laboral	Curso	Database Programming With PL/SQL with Oracle 19C	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/12,000.00	6	OTI
23	Formación Laboral	Taller	Nowcasting a muy corto plazo	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	8	DZ4/DZ10/DZ9/DZ11
24	Formación Laboral	Curso	Pronóstico Hidrológico	Reacción, aprendizaje	Virtual	I	C1	S/1,500.00	1	DZ4
25	Formación Laboral	Curso	Introducción a los productos de radares	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	4	SGD
26	Formación Laboral	Curso	Microsoft Office Intermedio	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	7	DZ1
27	Formación Laboral	Curso	Excell Avanzado	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	12	SGD/DZ1
28	Formación Laboral	Taller	Modernización de la Gestión Pública	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	39	OPP/DZ5/OTI/ORH
29	Formación Laboral	Diplomado	Programa de Especialización en Gestión Pública	Reacción y aprendizaje	Presencial	II	C1	S/4,000.00	2	OAJ
30	Formación Laboral	Taller	Equidad de Género	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	45	DZ2/DZ1/DZ4/DZ7/OPP/OTI/OA/DHI/DMA/DRD

Este documento ha sido elaborado para el uso del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI. La impresión de este documento constituye una "COPIA NO CONTROLADA" a excepción de que se indique lo contrario.



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2024**

Nro	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA
31	Formación Laboral	Curso	Gestión de Riesgos de Desastres y Climáticos	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	46	DZ4/DZ7/DZ8/DZ9/DHI/DMA/DRD/DAM
32	Formación Laboral	Conferencia	Prevención y atención del Hostigamiento sexual laboral	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	40	ORH/OTI/OA/OAJ/DZ2/DZ1/DZ13/DZ5/DZ8/DZ9/DHI/DMA/DRD
33	Formación Laboral	Conferencia	Sistema de Control Interno	Reacción	Virtual	IV	C1	S/0.00	52	DZ2,DZ1,DZ4,DZ7.DZ8,DZ9,ORH,DHI,DMA,DRD
34	Formación Laboral	Curso	Gobierno y Transformación Digital	Reacción	Virtual	III	C1	S/0.00	24	OTI/ DZ4/DAM,DMA/DRD
35	Formación Laboral	Conferencia	Ética e Integridad	Reacción	Virtual	II	C1	S/0.00	59	ORH/DAM/DHI/DRD/DZ5,DZ6,DZ10/DZ11/DZ8,DZ9,
36	Formación Laboral	Curso	Programación en Python para Desarrollo de Aplicativos Orientados a la Gestión y Procesamiento de Información Espacial, Vectorial y Raster	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/15,000.00	4	SGD
37	Formación Laboral	Curso	Procedimiento Administrativo	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	16	DZ3/DZ2/DZ1/ORH/IOAJ/OA
38	Formación Laboral	Taller	Interculturalidad	Reacción	Virtual	III	C1	S/0.00	6	OPP/OTI/ORH/DZ12/ DZ10/DZ4/DZ5
39	Formación Laboral	Curso	Gestión de las Inversiones Públicas - Invierte.pe	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/2,200.00	2	OA
40	Formación Laboral	Diplomado o programa de especialización	El Programa Especializado en Arbitraje en Contrataciones con el Estado	Reacción y aprendizaje	Semi Presencial	IV	C1	S/5,000.00	2	OAJ
41	Formación Laboral	Diplomado o programa de especialización	Sistemas Administrativos de la Gestión Pública SIGA, SIAF Y SEACE.	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/1,000.00	2	OAJ
42	Formación Laboral	Curso	Actualización Secretarial	Reacción, aprendizaje y aplicación	Semi Presencial	II	C1	S/5,000.00	1	DZ4
<b>TOTAL</b>								<b>S/195,950.00</b>		

Este documento ha sido elaborado para el uso del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI. La impresión de este documento constituye una “COPIA NO CONTROLADA” a excepción de que se indique lo contrario.



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2024**

**ANEXO N° 02 – MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS**

Nr o	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA
1	Formación Laboral	Taller	Redacción Científica	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	A	S/0.00	7	SPA/DZ13/DZ12/DZ9
2	Formación Laboral	Curso	Control de calidad de datos de observaciones de altitud	Reacción y aprendizaje	Semi Presencial	II	C1	S/20,550.00	7	SGD/DZ6/DZ11/DZ8/DZ3
3	Formación Laboral	Diplomado	Administración de Servidores de Alto Rendimiento	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/25,000.00	5	OTI
4	Formación Laboral	Curso	Modelización atmosférica regional de las precipitaciones a alta resolución en cómputo de alto rendimiento	Reacción y aprendizaje	Presencial	II	C1	S/8,250.00	8	SMN
5	Formación Laboral	Curso	Modelamiento ambiental	Reacción y aprendizaje	Presencial	III	C1	S/10,000.00	5	SEA
6	Formación Laboral	Curso	Sistema de Información Geográfica Aplicado a la Hidrometeorología	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	10	DZ4/SGD
7	Formación Laboral	Curso	Monitoreo de Gases de Efecto Invernadero	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/10,000.00	3	SEA
8	Formación Laboral	Curso	Curso Online de Fotogrametría Aplicada con Drones	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/1,750.00	4	SPH/DZ4/DZ11
9	Formación Laboral	Taller	Elaboración de Términos de Referencia y Especificaciones Técnicas	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	2	DZ4
10	Formación Laboral	Curso	Contrataciones del Estado y su Reglamento	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	3	OAJ/OA/UA
11	Formación Laboral	Curso	Inteligencia Artificial en las Ciencias Atmosféricas	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/22,000.00	17	SPM
12	Formación Laboral	Curso	Herramientas estadísticas de pronóstico subestacional	Reacción, aprendizaje y aplicación	Semi Presencial	III	C1	S/10,000.00	10	SPC
13	Formación Laboral	Curso	Diseño de Indicadores	Reacción y aprendizaje	Virtual	I	C1	S/20,000.00	30	UM/DHI/DRD/DMA/DAM

Este documento ha sido elaborado para el uso del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI. La impresión de este documento constituye una “COPIA NO CONTROLADA” a excepción de que se indique lo contrario.



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2024**

Nro	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA
14	Formación Laboral	Curso	Cierre Contable del 1er Semestre 2024 “Elaboración y Presentación de la Información Financiera y Presupuestaria para Entidades del Sector	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/1,350.00	4	UC
15	Formación Laboral	Curso	Cierre Contable del 2do Semestre 2024 “Elaboración y Presentación de la Información Financiera y Presupuestaria para Entidades del Sector	Reacción y aprendizaje	Virtual	IV	C1	S/1,350.00	4	UC
16	Formación Laboral	Taller	Modelamiento hidrológico RS MINERVE	Reacción y aprendizaje	Virtual	IV	C1	S/0.00	6	DZ10/DZ4/DZ1/DZ9
17	Formación Laboral	Curso	“1/2 – Regional GEOhealth Hub Centered in Peru”, organizado por el Centro de Latinoamericano de Excelencia en Cambio Climático y Salud	Reacción y aprendizaje	Presencial	I	C1	S/0.00	6	SEA/SMN
18	Formación Laboral	Taller	Nowcasting a muy corto plazo	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	8	DZ4/DZ10/DZ9/DZ11
19	Formación Laboral	Curso	Introducción a los productos de radares	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	4	SGD
20	Formación Laboral	Curso	Microsoft Office Intermedio	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	7	DZ1
21	Formación Laboral	Curso	Excell Avanzado	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	12	SGD/DZ1
22	Formación Laboral	Taller	Modernización de la Gestión Pública	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	39	OPP/DZ5/OTI/ORH
23	Formación Laboral	Taller	Equidad de Género	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	45	DZ2/DZ1/DZ4/DZ7/OPP/OTI/OA/DHI/DMA
24	Formación Laboral	Curso	Gestión de Riesgos de Desastres y Climáticos	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	46	DZ4/DZ7/DZ8/DZ9/DHI/DMA/DRD/DAM

Este documento ha sido elaborado para el uso del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI. La impresión de este documento constituye una “COPIA NO CONTROLADA” a excepción de que se indique lo contrario.



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2024**

Nro	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA
25	Formación Laboral	Conferencia	Prevención y atención del Hostigamiento sexual laboral	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	40	ORH/OTI/OA/OAJ/DZ2/DZ1/DZ13/DZ5/DZ8/DZ9/DHI/DMA/DRD
26	Formación Laboral	Conferencia	Sistema de Control Interno	Reacción	Virtual	IV	C1	S/0.00	52	DZ2,DZ1,DZ4,DZ7.DZ8,DZ9,ORH,DHI,DMA,DRD
27	Formación Laboral	Curso	Gobierno y Transformación Digital	Reacción	Virtual	III	C1	S/0.00	24	OTI/ DZ4/DAM,DMA,DRD
28	Formación Laboral	Conferencia	Ética e Integridad	Reacción	Virtual	II	C1	S/0.00	59	ORH/DAM/DHI/DRD/DZ5,DZ6,DZ10/DZ11/DZ8,DZ9,
29	Formación Laboral	Curso	Procedimiento Administrativo	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	16	DZ3/DZ2/DZ1/ORH/OAJ/OA
30	Formación Laboral	Taller	Interculturalidad	Reacción	Virtual	III	C1	S/0.00	6	OPP/OTI/ORH/DZ12/DZ10/DZ4/DZ1/DZ9/DZ5
<b>TOTAL</b>								<b>S/130,250.00</b>		

Este documento ha sido elaborado para el uso del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI. La impresión de este documento constituye una “COPIA NO CONTROLADA” a excepción de que se indique lo contrario.