



## RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 018-2022-SENAMHI/GG

Lima, 14 de julio de 2022

### **VISTOS:**

La Nota de Elevación N° D000185-2022-SENAMHI-ORH de fecha 21 de junio de 2022, de la Oficina de Recursos Humanos; el Memorando N° D000273-2022-SENAMHI-OPP de fecha 8 de julio de 2022, de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto; y el Memorando N° D001590-2022-SENAMHI-ORH de fecha 12 de julio de 2022, de la Oficina de Recursos Humanos, y;

### **CONSIDERANDO:**

Que, la Ley N° 24031, Ley del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología - SENAMHI, modificada por la Ley N° 27188, establece que el Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú - SENAMHI es un organismo público descentralizado, con personería jurídica de derecho público interno y autonomía técnica, administrativa y económica, dentro de los límites del ordenamiento legal del Sector Público;

Que, mediante la Primera Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1013, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Creación, Organización y Funciones del Ministerio del Ambiente, se adscribe a la referida Entidad, como organismo público ejecutor, al Ministerio del Ambiente;

Que, el artículo 10 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; así como fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 135 del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, el cual se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles;

Que, en este contexto, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se formaliza la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", la cual tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, el acápite 5.2.7 del numeral 5.2 de la referida Directiva, señala que para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública; asimismo, el acápite

6.4.1.4 del numeral 6.4 de la mencionada Directiva, señala que el Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, elaborado a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, tiene vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad, la misma que debe ser presentada ante la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, hasta el 31 de marzo de cada año;

Que, en este contexto, mediante Resolución de Gerencia General N° 010-2022-SENAMHI/GG de fecha 30 de marzo de 2022, se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2022 del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI;

Que, por su parte, el numeral 6.4.2.6 de la Directiva mencionada, dispone que excepcionalmente el Plan de Desarrollo de las Personas se modifica cuando la entidad varíe algún aspecto de una acción de capacitación, incrementando con ello el presupuesto originalmente asignado, o cuando la entidad incluya acciones de capacitación por Formación Laboral o Formación Profesional que cumplan con lo previsto en el numeral 5.1.1. de la referida Directiva; asimismo, precisa que, los únicos que pueden proponer una modificación al citado Plan, son los responsables de un órgano o unidad orgánica de la Entidad, para lo cual deben presentar a la Oficina de Recursos Humanos un informe técnico fundamentando las razones de la modificación, en el que se evidencia la alineación de la capacitación al perfil del puesto del servidor y/o a los objetivos estratégicos de la entidad, de acuerdo a lo previsto en el numeral 5.1.1. de la presente Directiva;

Que, adicionalmente, refiere que, el Titular de la Entidad aprueba de manera expresa las modificaciones efectuadas al citado Plan de Desarrollo de las Personas, luego de que la Oficina de Recursos Humanos o el Comité de Planificación de la Capacitación, según corresponda, determinen si corresponde la modificación; asimismo, el primer y segundo supuesto del numeral 1. del literal b) del numeral 6.4.2.6 de la Directiva mencionada, establece que, el responsable de Recursos Humanos, o quien haga sus veces, evalúa las modificaciones cuando, entre otros, se presenten propuestas para incluir o variar en el Plan de Desarrollo de las Personas, acciones de capacitación por formación laboral cuyo costo no supere el equivalente a una (1) UIT por servidor;

Que, mediante Nota de Elevación N° D000185-2022-SENAMHI-ORH de fecha 21 de junio de 2022, la Oficina de Recursos Humanos remite el Informe N° D000010-2022-SENAMHI-ORH-RRV, a través del cual comunica que en atención a lo requerido por la Unidad de Contabilidad de la Oficina de Administración, ha identificado la inclusión de la capacitación denominada “Cierre Contable del 1er y 2do semestre 2022 – Elaboración y Presentación de la Información Financiera y Presupuestaria para Entidades del Sector Público” en el Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2022 del SENAMHI, el cual responde a las nuevas disposiciones establecidas en materia financiera, presupuestal y contable del Sector Público, encontrándose alineada a los objetivos del área, las funciones de los servidores beneficiados y la contribución de cerrar brechas originadas por los cambios normativos en la materia; por lo que, solicita se efectúe la modificación del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2022 del SENAMHI;

Que, con Memorando N° D000273-2022-SENAMHI-OPP de fecha 8 de julio de 2022, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto remite la Nota de Elevación N° D000100-2022-SENAMHI-UP, de la Unidad de Presupuesto, a través del cual emite habilitación presupuestaria para financiar la inclusión de la capacitación denominada “Cierre Contable del 1er y 2do semestre 2022 – Elaboración y Presentación de la Información Financiera y Presupuestaria para Entidades del Sector Público” en el Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2022 del SENAMHI;

Que, a través del Memorando N° D001590-2022-SENAMHI-ORH de fecha 12 de julio de 2022, la Oficina de Recursos Humanos informa respecto a la habilitación presupuestaria efectuada por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y en consecuencia remite proyecto de Resolución mediante el cual se dispone la modificación del Plan de Desarrollo de las

Personas - PDP 2022 del SENAMHI, y la correspondiente Matriz con el visado respectivo en señal de conformidad;

Que, conforme a lo expuesto, resulta pertinente emitir el acto mediante el cual se modifica el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2022 del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI, que fuera aprobado mediante Resolución de Gerencia General N° 010-2022-SENAMHI/GG;

Con el visado de la Directora de la Oficina de Recursos Humanos, de la Directora de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y del Director de la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con lo dispuesto por la Ley N° 24031, Ley del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología - SENAMHI, modificada por la Ley N° 27188; el Reglamento de Organización y Funciones del SENAMHI, aprobado con Decreto Supremo N° 003-2016-MINAM; y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”.

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1.-** Modificar el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2022 del Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología del Perú – SENAMHI, aprobado mediante Resolución de Gerencia General N° 010-2022-SENAMHI/GG; conforme al Anexo que forma parte integrante de la presente Resolución.

**Artículo 2.-** Disponer la publicación de la presente Resolución en el Portal Web Institucional del SENAMHI ([www.senamhi.gob.pe](http://www.senamhi.gob.pe)).

Regístrese y comuníquese

**FIDEL PINTADO PASAPERA**  
Gerente General  
Servicio Nacional de Meteorología e Hidrología  
del Perú – SENAMHI



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2022

ANEXO N° 02 – MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Nro	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	Costos de la capacitación		CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÓRGANO Y/O UNIDAD ORGÁNICA
								costos directos	costos indirectos		
1	F. Laboral	Curso	Lenguaje de Programación en R	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	A	S/4,000.00	S/0.00	13	VARIOS
2	F. Laboral	Taller	Estadística Climatológica	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	A	S/0.00	S/0.00	15	VARIOS
3	F. Laboral	Taller	Modelos climáticos	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	A	S/0.00	S/0.00	15	VARIOS
4	F. Laboral	Taller	Habilidades blandas-Trabajo en equipo	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	A	S/1,300.00	S/0.00	10	VARIOS
5	F. Laboral	Curso	Gestión de Proyectos con Metodologías ágiles	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	S/0.00	4	OTI
6	F. Laboral	Taller	Enfoque de Género	Reacción	Virtual	II	C1	S/0.00	S/0.00	50	VARIOS
7	F. Laboral	Taller	Calidad de servicio	Reacción	Virtual	II	C1	S/0.00	S/0.00	50	VARIOS
8	F. Laboral	Curso	Derechos Humanos en la Gestión Pública	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	S/0.00	50	VARIOS
9	F. Laboral	Taller	Ética e Integridad	Reacción	Virtual	III	C1	S/0.00	S/0.00	50	VARIOS
10	F. Laboral	Taller	Interculturalidad	Reacción	Virtual	III	C1	S/0.00	S/0.00	50	VARIOS
11	F. Laboral	Curso	Régimen disciplinario y desarrollo territorial	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	S/0.00	50	VARIOS
12	F. Laboral	Curso	Sistema de Control Interno	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	S/0.00	50	VARIOS
13	F. Laboral	Curso	Excel Intermedio	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	S/0.00	50	VARIOS
14	F. Laboral	Curso	Office Intermedio	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	S/0.00	20	VARIOS
15	F. Laboral	Curso	Procedimiento Administrativo	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	S/0.00	4	OAJ
16	F. Laboral	Taller	Formulación de Términos de Referencia de Bienes y Servicios	Reacción	Virtual	II	C1	S/0.00	S/0.00	10	VARIOS
17	F. Laboral	Curso	Gestión Pública	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	S/0.00	20	VARIOS
18	F. Laboral	Curso	Agrometeorología, seguimiento y predicción de las sequías	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	S/0.00	10	VARIOS



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2022**

**ANEXO N° 02 – MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS**

Nro	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	Costos de la capacitación		CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÒRGANO Y/O UNIDAD ORGÀNICA
								costos directos	costos indirectos		
19	F. Laboral	Curso-Taller	Biometría y procesamiento de datos para la calibración y validación del modelo de cultivos Aquacrop	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	S/0.00	10	VARIOS
20	F. Laboral	Curso	Introducción al modelamiento hidrológico con GR2M distribuido	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	S/0.00	20	VARIOS
21	F. Laboral	Curso	Introducción al modelamiento hidrológico con SWAT	Reacción y aprendizaje	Virtual	IV	C1	S/0.00	S/0.00	20	VARIOS
22	F. Laboral	Curso	El sistema nacional de gestión de riesgo de desastre	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	S/0.00	15	VARIOS
23	F. Laboral	Curso	Observaciones Meteorológicas	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	S/0.00	15	VARIAS
24	F. Laboral	Curso	Evaluación de Instrumentos de Gestión Ambiental	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/6,000.00	S/0.00	7	SEA
25	F. Laboral	Taller	Pronóstico basado por Impactos	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/15,000.00	S/0.00	18	SPM
26	F. Laboral	Curso	Gestión del Mantenimiento y Confiabilidad	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	S/0.00	15	VARIOS
27	F. Laboral	Curso	Lenguaje de programación Phyton	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	S/0.00	11	VARIOS
28	F. Laboral	Curso	Curso de Machine Learning	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	S/0.00	12	SPC
29	F. Laboral	Curso	Modelamiento de riesgos agroclimáticos	Reacción y aprendizaje	Virtual	II	C1	S/0.00	S/0.00	15	VARIOS
30	F. Laboral	Curso	Variabes climáticas y los incendios forestales	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/0.00	S/0.00	10	VARIOS
31	F. Laboral	Curso	Cierre Contable del 1er y 2do semestre 2022 "Elaboración y Presentación de la Información Financiera y Presupuestaria para Entidades del Sector Publico	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	C1	S/ 2700.00	S/0.00	03	UC